



KODEKS ETYCZNY DLA DOSTAWCÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ KRAJOWEJ GRUPY SPOŻYWCZEJ S.A. (GK KGS S.A.)

Grupa Kapitałowa Krajowej Grupy Spożywczej S.A., dostrzega konieczność budowania dobrych relacji z dostawcami. Naszym celem jest promowanie wzajemnie korzystnych relacji biznesowych, opartych na najwyższych standardach etycznych oraz poszanowaniu środowiska naturalnego, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Zasady przedstawione w niniejszym dokumencie mają na celu budowanie i umacnianie zaufania, jakim darzą nas klienci oraz partnerzy biznesowi. Niniejszy Kodeks opisuje podstawowe zasady współpracy z dostawcami oraz oczekiwania jakie GK KGS S.A. stawia wobec swoich dostawców.

ZASADY OBOWIĄZUJĄCE DOSTAWCÓW:

1. PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

- 1.1. Dostawcy GK Krajowej Grupy Spożywczej S.A. prowadząc swoją działalność powinni przestrzegać zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (ONZ, 1948 r.).
- 1.2. Zaleca się, aby Dostawcy promowali przestrzeganie praw człowieka wśród swoich pracowników i interesariuszy, poprzez organizowanie szkoleń i kampanii informacyjnych.

2. ZAKAZ DYSKRYMINACJI

- 2.1. Dostawcy nie będą tolerować żadnych form dyskryminacji, prześladowania, groźb oraz nękania. Dotyczy to wszelkich form dyskryminacji, w tym w szczególności ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię, narodowość, pochodzenie etniczne, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny lub jakiegokolwiek inne cechy chronione prawem.
- 2.2. Dostawcy zobowiązują się do poszanowania praw mniejszości, zapewniając równe traktowanie i możliwości dla wszystkich pracowników.
- 2.3. Zaleca się, by Dostawcy monitorowali i oceniali polityki oraz praktyki antydyskryminacyjne, w celu ich doskonalenia i eliminacji wszelkich przejawów dyskryminacji.

3. STATUS ZATRUDNIENIA, UCZCIWE WYNAGRODZENIE I GODZINY PRACY

- 3.1. Dostawcy powinni przestrzegać prawa pracowników do tworzenia związków zawodowych oraz niedyskryminowania pracowników ze względu na przynależność do tych organizacji.
- 3.2. Dostawcy powinni stosować uczciwe i przejrzyste praktyki rekrutacyjne oraz zatrudniać pracowników na podstawie legalnych i transparentnych umów.
- 3.3. Dostawcy szanują prawo pracowników do otrzymywania uczciwego wynagrodzenia.
- 3.4. Dostawcy potwierdzają, że czas pracy w miejscu prowadzenia ich działalności jest zgodny z obowiązującymi przepisami prawa pracy.
- 3.5. Dostawcy zobowiązują się do zapewnienia pracownikom możliwości korzystania z płatnych urlopów, odpoczynku oraz innych świadczeń wynikających z przepisów prawa pracy obowiązujących na terenie prowadzenia działalności gospodarczej.

4. ZAKAZ PRACY DZIECI

- 4.1. Dostawcy przestrzegają praw i przepisów dotyczących wieku minimalnego.
- 4.2. Dostawcom zaleca się prowadzenie audytów i kontroli w celu wykrywania i eliminowania przypadków nielegalnej pracy dzieci.

- 4.3. Przy zatrudnianiu niepełnoletnich pracowników, o ile jest to zgodne z przepisami prawa, Dostawcy powinni dążyć do stworzenia możliwie jak najlepszych warunków umożliwiających im kontynuację nauki i rozwój osobisty.

5. ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ

- 5.1. Dostawcom nie wolno korzystać z żadnych form pracy przymusowej, form niewolnictwa, pracy związanej z jakąkolwiek formą kary, bez względu na formę zatrudnienia pracowników.
- 5.2. Niedopuszczalne jest zatrzymywanie dokumentów tożsamości pracowników.
- 5.3. Dostawcom zaleca się prowadzenie wewnętrznych kontroli w celu wykrywania i eliminowania przypadków pracy przymusowej.

6. BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

- 6.1. Dostawcy przestrzegają przepisów BHP, informują i szkolą pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz podejmują stosowne środki mające na celu ochronę pracowników przed wypadkami, chorobami i obrażeniami związanymi z pracą.
- 6.2. Dostawcy zobowiązują się do regularnego przeprowadzania ocen ryzyka oraz wdrażania środków zapobiegawczych w celu minimalizacji zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.
- 6.3. Dostawcom zaleca się do promowanie kultury bezpieczeństwa w miejscu pracy, poprzez organizowanie szkoleń, warsztatów oraz kampanii informacyjnych na temat BHP.

7. OCHRONA ŚRODOWISKA

- 7.1. Działalność Dostawcy prowadzona jest w sposób zrównoważony, z poszanowaniem środowiska naturalnego oraz powinna przyczyniać się do redukcji negatywnego wpływu działalności firmy na klimat i środowisko.
- 7.2. Dostawcy przestrzegają wszelkich obowiązujących norm, standardów i przepisów prawa polskiego dotyczących ochrony środowiska.
- 7.3. Dostawcom zaleca się wdrażanie praktyk mających na celu minimalizację zużycia zasobów naturalnych, redukcję emisji zanieczyszczeń oraz promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym, rolnictwa regeneratywnego i ochrony bioróżnorodności.
- 7.4. Dostawcom zaleca się podejmowanie działań przeciwdziałających stratom i marnowaniu żywności.

8. ETYKA W BIZNESIE

- 8.1. Dostawcy prowadzą działalność z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz unikają praktyk nieuczciwej konkurencji, w tym w szczególności: działań korupcyjnych, wyłudzeń, przekupstwa oraz działań ograniczających wolny handel.
- 8.2. Dostawcom zaleca się promowanie transparentności i odpowiedzialności w działaniach biznesowych.
- 8.3. Dostawcy powinni unikać wręczania kontrahentom prezentów, które mogą w jakikolwiek sposób wpłynąć na ich obiektywność lub decyzje biznesowe. Przekazywanie upominków nie powinno mieć na celu uzyskania korzyści finansowych, preferencyjnego traktowania lub wpływania na wyniki negocjacji.
- 8.4. Dostawcy zobowiązują się do utrzymywania transparentnych procedur dotyczących reklamacji i odwołań, zapewniających szybkie rozpatrywanie i odpowiedzi na zgłoszenia.

- 8.5. Dostawcy zobowiązują się do ochrony poufnych informacji swoich partnerów biznesowych, w tym finansowych, handlowych i osobowych, do których mają dostęp. Wymóg ten obowiązuje również po zakończeniu współpracy.
- 8.6. Dostawcy zapewniają, że będą odpowiednio przestrzegać standardów niniejszego kodeksu postępowania w całym łańcuchu dostaw i egzekwować je wobec swoich partnerów handlowych za pomocą odpowiednich zapisów w umowach.
- 8.7. Dostawca powinien zapewnić środki umożliwiające poufne zgłaszanie skarg oraz zgłaszanie spostrzeżonych naruszeń prawa wszystkim zainteresowanym osobom, biorąc pod uwagę obowiązujące w tym zakresie przepisy prawa polskiego oraz unijnego oraz powinien zapewnić wdrożenie wewnętrznych procesów ochronnych gwarantujących, że osoby, które dokonają takiego zgłoszenia do Dostawcy, będą skutecznie zabezpieczone przed wszelkimi działaniami odwetowymi.
- 8.8. Dostawcy ustanowią wewnętrzny system zgłaszania naruszeń standardów określonych w niniejszym Kodeksie. Pracownicy, którzy zgłaszają naruszenia, nie mogą być z tego względu karani, ani dyskryminowani.

Obowiązkiem dostawcy jest upewnienie się, że powyższe wytyczne są wdrożone. Ponadto oczekujemy, że wszyscy dostawcy będą mieli odpowiednie procedury gwarantujące, że ich dostawcy produktów i usług będą prowadzić działalność zgodnie z naszymi wytycznymi określonymi w tym dokumencie.

Akceptacja dostawcy:

(nazwa firmy).....

Data:

Podpis:

